

**STRATEJİK PLAN
İZLEME VE DEĞERLENDİRME
RAPORU**



STRATEJİK PLAN KISALTMALAR	2
SUNUŞ	3
GENEL BİLGİLER	4
STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	5
STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI	6
STRATEJİK PLAN SORUMLU-İLİŞKİ MATRİSİ	44
STRATEJİK PLAN YÖNETİM SÜRECİ.....	45

STRATEJİK PLAN KISALTMALAR

- BKD:** Bilgi Kaynakları Direktörlüğü
- BST:** Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri Direktörlüğü
- GSE:** Genel Sekreterlik
- İKD:** İnsan Kaynakları Direktörlüğü
- İSÜSEM:** Sürekli Eğitim Merkezi
- KİPD:** Kurumsal İletişim ve Pazarlama Direktörlüğü
- ÖĞREM:** Öğretme ve Öğrenme Merkezi
- ÖKİD:** Öğrenci Kayıt İşleri Direktörlüğü
- ÖMER:** Öğrenci Merkezi Direktörlüğü
- MİD:** Mali İşler Direktörlüğü
- PG:** Performans Göstergesi
- SAD:** Satın Alma Direktörlüğü
- SKGD:** Strateji ve Kurumsal Gelişim Direktörlüğü
- TEDES:** Teknik ve Destek Hizmetler Direktörlüğü
- TÜBİTAK:** Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurulu
- TTO:** Teknoloji Transfer Ofisi
- UAM:** Uygulama ve Araştırma Merkezi
- ÜİD:** Uluslararası İlişkiler Direktörlüğü
- UZEM:** Uzaktan Eğitim Merkezi
- URAP:** University Ranking by Academic Performance
- WoS:** Web of Science
- YÖK:** Yükseköğretim Kurulu

Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu, Üniversitemizin hedeflerine ışık tutan 2021-2025 Stratejik Planının takip edilmesi, gerekli durumlarda hedeflerin revize edilmesini, gerekli önlemlerin alınarak hedeflere giden süreçlerin iyileştirmesini amaçlamaktadır.

2021-2025 Stratejik Planında toplam 11 Stratejik Amaç, 68 hedef ve 185 performans göstergesi belirlenmiştir. 2021 yılı verileri neticesinde elde edilen verilere göre, 2022 yılında Stratejik Planın “sadeleştirme”, “içselleştirme” ve “uygulama ve takip” çalışmalarının yapılmasına ihtiyaç oluşmuştur.

2022 yılında yürütölen bu çalışma sonunda, Stratejik Planda 6 Stratejik Amaç, 24 Hedef, 92 Performans Göstergesi olacak şekilde revizyon yapılmıştır.

Bu Rapor, revize Stratejik Plan üzerinden hazırlanmış olup Stratejik Plan İş Planları da bu doğrultuda hazırlanacaktır.

"Liv Hospital", "Medical Park" ve "VM Medical Park" olmak üzere üç ayrı hastane markasını tek çatı altında buluşturan MLPCare Grubu'nun 29 yıllık bilgi ve birikimi ile 21. Yüzyıl Anadolu Vakfı tarafından 2015 yılında kurulan İstinye Üniversitesi, eğitim-öğretim faaliyetlerine 2016-2017 akademik yılında başlamıştır.

2022 yılında Enstitü yapımız güncellenerek Sosyal Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Fen Bilimleri Enstitüsü birleştirilerek Lisansüstü Eğitim Enstitüsü olarak eğitime geçmiştir. Yapılan yeni düzenleme sonucunda, Üniversitemizde 9 fakülte, 2 meslek yüksekokulu, 1 enstitü, 19 uygulama ve araştırma merkezi mevcuttur. Bu birimlere bağlı 63 lisans, 34 ön lisans, 37 yüksek lisans ve 15 doktora programında 2022 yılı Aralık ayı itibariyle **8.243** lisans öğrencisi, **3.158** ön lisans öğrencisi, **770** lisansüstü öğrencisi ve **1.532** İngilizce Hazırlık Okulu öğrencisi olmak üzere toplam **13.703** öğrenci bulunmaktadır. Üniversitemizden mezun olan ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı ise **6.370**'e ulaşmıştır.

Üniversitemiz kadrosunda 418 tam zamanlı öğretim üyesi olmak üzere toplam 600 öğretim elemanı, 175 ders saat ücretli öğretim elemanı ve 193 tam zamanlı idari personel yer almaktadır.

İstinye Üniversitesi İstanbul şehir merkezinde toplam 83.791 m² açık ve kapalı metrekareye sahip olup Topkapı Kampüsü ve Vadi Kampüsü'nde faaliyetlerine devam etmektedir. Ayrıca, Üniversitemiz bünyesinde İstinye Üniversite Hastanesi Liv Hospital Bahçeşehir ve Medical Park Gaziosmanpaşa olmak üzere 2 hastane de bulunmaktadır. Hastanelerimizin toplam yatak kapasitesi 194 olup toplam 120.023 m² alana sahiptir.

İstinye Üniversitesi Organizasyon Şeması EK- 1'de sunulmuştur.

STRATEJİK AMAÇ	HEDEF
EĞİTİM-ÖĞRETİMDE MÜKEMMELİYET	Öğrencilerin temel akademik becerilerini geliştirmesini destekleyecek eğitim programlarını oluşturmak
	Ulusal ve uluslararası akreditasyon kuruluşları tarafından akredite olan program sayısını artırmak
	Kütüphane alanlarını, fiziksel ortamlarını ve bilgi kaynağı hizmetlerini iyileştirmek ve geliştirmek
	Öğrenci kayıt, eğitim ve takip süreçlerine ilişkin dijital platformları geliştirmek ve iyileştirmek
	Öğrenci ve öğrenme odaklı eğitim-öğretim vermek
ÖĞRENCİ DENEYİMİNDE MÜKEMMELİYET	Öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimi ve istihdamını desteklemek
	Öğrencilerin bilimsel, akademik ve sosyo-kültürel gelişimini desteklemek
	Öğrenci genel memnuniyetini artırmak
İNSAN KAYNAĞINDA MÜKEMMELİYET	Akademik ve idari personelin mesleki gelişimini desteklemek
	İdari ve akademik personelin kurumsal aidiyetini artırmak
ARAŞTIRMA ÇIKTILARINDA MÜKEMMELİYET	Ulusal ve uluslararası proje sayısını artırmak ve niteliğini geliştirmek
	Bilimsel döküman sayısını ve niteliğini artırmak
	Teknoloji transfer faaliyetlerini desteklemek
	Araştırma ve geliştirmeye yönelik kaynak çeşitliliğini arttırmak
	Akademik personelin araştırma imkan ve kapasitesini iyileştirmek
ÇOK YÖNLÜ TOPLUMSAL KATKI	Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlerde bulunmak
	Toplumsal gelişime katkı sağlayacak çalışmalar yapmak
	Yaşam Boyu Öğrenme Faliyeti Yapmak
ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ VE ENTEGRASYON	Uluslararası öğrenci sayısını ve çeşitliliğini arttırmak
	Uluslararası ikili değişim anlaşma sayısını ve destek alternatiflerini artırmak
	Uluslararası akademisyen sayısını ve çeşitliliğini arttırmak
	Ulusal ve uluslararası üniversite sıralamalarında (ranking) Üniversitenin yerini yükseltmek
	Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar ile işbirliğini güçlendirmek

STRATEJİK PLAN

İZLEME TABLOLARI

6

İzleme Tablosu 1

Stratejik Amaç (SA01)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA01-FA01-H01)	Öğrencilerin temel akademik becerilerini geliştirmesini destekleyecek eğitim programlarını oluşturmak					
Faaliyet Alanı (SA01-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performansı %	0%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Program değerlendirme kriterleri kapsamında güncellenen program sayısı SA01-FA01-H01-PG01	80%	0	0	0	0%	0%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler					
Değerlendirme	PG yeni eklenmiş olup 2022 yılı belirlenen bir hedef bulunmamaktadır.					
Öğrenciler tarafından yürütülen toplumsal sorumluluk proje ve etkinlik sayısı SA01-FA01-H01-PG02	20%	0	0	0	0%	0%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler					
Değerlendirme	PG yeni eklenmiş olup 2022 yılı belirlenen bir hedef bulunmamaktadır.					

STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

İzleme Tablosu 2

Stratejik Amaç (SA01)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA01-FA01-H02)	Ulusal ve uluslararası akreditasyon kuruluşları tarafından akredite olan program sayısını artırmak					
Faaliyet Alanı (SA01-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performansı %	0%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Akredite olan program sayısı SA01-FA01-H01-PG02	100%	0	2	0	0%	0%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler-SKGD					
Değerlendirme	2022 yılında program akreditasyonu için bir başvuru yapılmamış olup, program akreditasyon başvurularının 2023 yılında yapılması planlanmaktadır.					

İzleme Tablosu 3

Stratejik Amaç (SA01)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA01-FA01-H03)	Kütüphane alanlarını, fiziksel ortamlarını ve bilgi kaynağı hizmetlerini iyileştirmek ve geliştirmek					
Faaliyet Alanı (SA01-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performansı %	18.40%					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Öğrenci başına düşen e-kaynak sayısı SA01-FA01-H03-PG01	40%	45.16	50	38.51	77%	0%
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKD					
Değerlendirme	2022 yılında yeni veri taban alım sürecine başlanmıştır, bu alımların 2023 yılı başlangıcında tamamlanması beklenmektedir. Bu PG'nin hedefin altında kalması bu açıdan değerlendirilebilir.					
Öğrenci başına düşen Kütüphane ve Okuma Salonları Metrekaresi SA01-FA01-H03-PG02	40%	0.31	0.55	0.42	76%	46%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - BKD					
Değerlendirme	PG gerçekleşmesi hedeflenenin altında kalmıştır. 2023 yılında yeni Kampüs kütüphanesinin açılması ile bu farkın tamamlanması planlanmaktadır.					

STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

Öğrenci başına düşen basılı kaynak sayısı SA01-FA01-H03-PG03	20%	3.38	6	2.7	45%	0%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler					
Değerlendirme	PG gerçekleşmesi planlanan hedefin altında kalmıştır. 2023 yılında yeni açılacak kampüs ile 2023 hedefine ulaşılması planlanmaktadır.					

İzleme Tablosu 4

Stratejik Amaç (SA01)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA01-FA01-H04)	Öğrenci kayıt, eğitim ve takip süreçlerine ilişkin dijital platformları geliştirmek ve iyileştirmek					
Faaliyet Alanı (SA01-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performansı %	30.50%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Öğrencilerin ÖKİD hizmetlerinden memnuniyet oranı SA01-FA01-H04-PG01	25%	62%	82%	-	-	0%
Sorumlu Birim	ÖKİD					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖKİD – GSE - BST					
Değerlendirme	2022 yılında ölçülmemiştir.					

Uzaktan eğitim platformundan memnuniyet oranı SA01-FA01-H04-PG02	25%	84%	82%	83%	101%	50%
Sorumlu Birim	ÖKİD					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖKİD – GSE - BST					
Değerlendirme	2021 yılında PG gerçekleşmesi hedeflenenin üzerinde olması nedeniyle 2022 yılı hedefinin üzerine çıkmış olsa da, performans oranı %50 olarak kalmıştır.					
Akademik Danışman başına düşen öğrenci sayısı SA01-FA01-H04-PG03	25%	60.72	50	53	106%	72%
Sorumlu Birim	ÖKİD					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖKİD - GSE - BST					
Değerlendirme	PG, dönem başına göre önemli bir değişim sağlamış; hedef gerçekleştirme oranı %106 olmuştur.					
Dijital ortama taşınan iş süreci sayısı SA01-FA01-H04-PG04	25%	50	50	52	104%	0%
Sorumlu Birim	ÖKİD					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖKİD - GSE - BST					
Değerlendirme	PG, hedeflerin üzerinde bir gerçekleştirme oranı göstermiştir.					

İzleme Tablosu 5

Stratejik Amaç (SA01)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA01-FA01-H03)	Öğrenci ve öğrenme odaklı eğitim-öğretim vermek					
Faaliyet Alanı (SA01-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performansı %	0%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Ders ve Öğretim Elemanı Değerlendirme Anketi'nde yer alan genel memnuniyet oranı SA01-FA01-H05-PG01	100%	84%	87%	84%	97%	0%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler - SKGD - ÖĞREM					
Değerlendirme	PG gerçekleşmesi bir önceki yıl ile aynı seyretmiştir. Bu da hedefin altında bir sonuç oluşturmuştur.					

İzleme Tablosu 6

Stratejik Amaç (SA01)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA01-FA01-H06)	Öğrenci ve mezun niteliğini artırmak					
Faaliyet Alanı (SA01-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performansı %	60%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
YKS Kontenjan doluluk oranı ve başarı sıralaması SA01-FA01-H06-PG01	60%	76%	92%	98%	107%	100%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	KİPD - Akademik Birimler - İdari Birimler					
Değerlendirme	PG gerçekleşmesi, hedeflenen oranın üzerinde olmuştur. Kontenjan doluluk oranı bir önceki yıla göre dramatic artış göstermiştir.					
Mezunların mezuniyet sonrasında ilk iş bulma ortalama süresi (12 ay) SA01-FA01-H06-PG02	40%	69%	65%	71%	109%	0%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	KİPD - Akademik Birimler - İdari Birimler					
Değerlendirme	Mezunların istihdam oranı hedeflenen oradan daha yüksek gerçekleşmiştir. Bu eğilimin önümüzdeki yıllarda devam etmesi hedeflenmektedir.					

İzleme Tablosu 7

Stratejik Amaç (SA02)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA02-FA04-H01)	Öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimi ve istihdamını desteklemek					
Faaliyet Alanı (SA02-FA04)	Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kültür					
Performansı %	0%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Kariyer Merkezi tarafından yapılan etkinlik sayısı SA02-FA04-H01-PG01	50%	51	30	56	187%	0%
Sorumlu Birim	ÖMER					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Mezunlar Ofisi - Kariyer Merkezi					
Değerlendirme	PG'nin gerçekleşme oranı %187'dir. Sonraki yılların hedeflerinin bu nedenle gözden geçirilmesi gerekmektedir.					
Mezun veri tabanında yer alan üye mezun oranı SA02-FA04-H01-PG02	50%	-	30%	20.26%	68%	0%
Sorumlu Birim	ÖMER					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Mezunlar Ofisi - Kariyer Merkezi					
Değerlendirme	PG, hedeflenenin altında kalmıştır. Bunun için ilgili Birimler ile iyileştirme planı yapılacaktır.					

İzleme Tablosu 8

Stratejik Amaç (SA02)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA02-FA04-H02)	Öğrencilerin bilimsel, akademik ve sosyo-kültürel gelişimini desteklemek					
Faaliyet Alanı (SA02-FA04)	Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kültür					
Performansı %	66.85%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Araştırma-inovasyon ve teknoloji geliştirme projelerine katılan öğrenci sayısı SA02-FA04-H02-PG01	60%	0	60	160	266%	100%
Sorumlu Birim	ÖMER					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	TTO-UID					
Değerlendirme	2022 yılı gerçekleşmesi nedeniyle sonraki yılların hedefleri gözden geçirecektir.					
Öğrenci kulübü sayısı SA02-FA04-H02-PG02	15%	64	85	70	82%	29%
Sorumlu Birim	ÖMER					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	TTO-UID					
Değerlendirme	PG, başlangıç yılına göre artış göstermiş ancak hedefin altında seyretmiştir. Aktif olmayan kulüplerin dönem içinde kapatılması genel sebebidir.					
Öğrencilere yönelik yapılan etkinlik sayısı SA02-FA04-H02-PG03	25%	343	80	317	396%	10%
Sorumlu Birim	ÖMER					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	TTO-UID					
Değerlendirme	2022 yılı gerçekleşmesi nedeniyle sonraki yılların hedefleri gözden geçirecektir.					

İzleme Tablosu 9

Stratejik Amaç (SA02)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA02-FA04-H03)	Öğrenci genel memnuniyetini artırmak					
Faaliyet Alanı (SA02-FA04)	Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kültür					
Performansı %	7%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Genel öğrenci memnuniyet oranı SA02-FA04-H03-PG01	100%	62%	77%	63%	%82	7%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - İdari Birimler					
Değerlendirme	2022 yılında başlarında devam eden pandemi koşulları nedeniyle online eğitimin devam etmesinin olumsuz etkisi bulunmaktadır.					

İzleme Tablosu 10

Stratejik Amaç (SA03)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA03-FA04-H01)	Akademik ve idari personelin mesleki gelişimini desteklemek					
Faaliyet Alanı (SA03-FA04)	Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kültür					
Performansı %	92%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
İdari personele verilen kurum içi veya dışı eğitim sayısı SA03-FA04-H01-PG01	40%	7	12	11	92%	80%
Sorumlu Birim	ÖĞREM					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖĞREM – UZEM - İKD					
Değerlendirme						
Öğretme ve Öğrenme Merkezi, vb. birimler tarafından eğitim-öğretim, toplumsal katkı, kurumsal gelişim odaklı verilen eğitim sayısı SA03-FA04-H01-PG02	20%	-	50	69	138%	100%
Sorumlu Birim	ÖĞREM					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖĞREM – UZEM - İKD					
Değerlendirme	2022 yılı gerçekleşmesi nedeniyle sonraki yılların hedefleri gözden geçirecektir.					

STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

Öğretim elemanlarının katıldığı ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısı SA03-FA04-H01-PG03	20%	-	400	426	107%	100%
Sorumlu Birim	ÖĞREM					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖĞREM – UZEM - İKD					
Değerlendirme	2022 yılı gerçekleşmesi nedeniyle sonraki yılların hedefleri gözden geçirelecektir.					
Akademik personele yönelik düzenlenen yayın destek ve rehberlik etkinlik sayısı SA03-FA04-H01-PG04	20%	-	35	39	111%	100%
Sorumlu Birim	ÖĞREM					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖĞREM – UZEM - İKD					
Değerlendirme	2022 yılı hedef gerçekleştirme oranı nedeniyle sonraki yılların hedefleri gözden geçirelecektir.					

İzleme Tablosu 11

Stratejik Amaç (SA03)	İnsan Kaynağında Mükemmeliyet					
Hedef (SA03-FA04-H02)	İdari ve akademik personelin kurumsal aidiyetini artırmak					
Faaliyet Alanı (SA03-FA04)	Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kültür					
Performansı %	0%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Akademik Personel memnuniyet oranı SA03-FA04-H02-PG01	50%	%73	82%	73%	89%	0%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İKD - GSE					
Değerlendirme	2022 yılında yeni anket uygulanmamıştır. 2021 yılı verisi kullanılmıştır.					
İdari Personel memnuniyet oranı SA03-FA04-H02-PG02	50%	67%	82%	67%	81%	0%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İKD - GSE					
Değerlendirme	2022 yılında yeni anket uygulanmamıştır. 2021 yılı verisi kullanılmıştır.					

İzleme Tablosu 12

Stratejik Amaç (SA04)	Araştırma çıktılarında mükemmeliyet					
Hedef (SA04-FA02-H01)	Ulusal ve uluslararası proje sayısını artırmak ve niteliğini geliştirmek					
Faaliyet Alanı (SA04-FA02)	Araştırma, İnovasyon ve Teknoloji Geliştirme					
Performansı %	0%					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Uluslararası fonlardan destekli (Horizon 2020, AB Fonu, ERASMUS+, ERA-NET, TÜBİTAK uluslararası işbirliği, vb.) tamamlanan proje sayısı SA04-FA02-H01-PG01		-	-	2	100%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD					
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.					
Uluslararası fonlardan destekli (Horizon 2020, AB Fonu, ERASMUS+, ERA-NET, TÜBİTAK uluslararası işbirliği, vb.) proje başvuru sayısı SA04-FA02-H01-PG02		-		12	120%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD					
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.					

Uluslararası fonlardan destekli (Horizon 2020, AB Fonu, ERASMUS+, ERA-NET, TÜBİTAK uluslararası işbirliği, vb.) yeni başlayan ya da devam eden proje sayısı SA04-FA02-H01-PG03	-	3	4	133%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Uluslararası fonlardan destekli projeler için rapor döneminde aktarılan bütçe tutarı (Horizon 2020, AB Fonu, ERASMUS+, ERA-NET, TÜBİTAK uluslararası işbirliği, vb.) SA04-FA02-H01-PG04	-	₺1,400,000	₺1,742,245.52	124%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Uluslararası ortaklarla yürütülen araştırma projesi sayısı (Horizon 2020, AB Fonu, ERASMUS+, ERA-NET, TÜBİTAK uluslararası işbirliği, vb.) SA04-FA02-H01-PG05	-	3	3	100%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				

Ulusal fonlardan kurum dışı destekli projeler için rapor döneminde aktarılan bütçe tutarı (TÜBİTAK, AİTĞ, sanayi destekli, vb.) SA04-FA02-H01-PG06		₺12,095,185.27	₺8,000,000	₺4,493,072.86	56%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD					
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.					
Ulusal fonlardan kurum dışı destekli, tamamlanan ulusal proje sayısı (TÜBİTAK, AİTĞ, sanayi destekli, vb.) SA04-FA02-H01-PG07		-	3	3	100%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD					
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.					
Ulusal fonlardan kurum dışı destekli proje başvuru sayısı (TÜBİTAK, AİTĞ, sanayi destekli, vb.) SA04-FA02-H01-PG08		-	120	117	98%	98%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD					
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.					

Ulusal fonlardan kurum dışı destekli yeni başlayan / devam eden proje sayısı (TÜBİTAK, AİTĞ, sanayi destekli, vb.) SA04-FA02-H01-PG09	-	18	16	89%	89%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte yapılan proje sayısı SA04-FA02-H01-PG10	-	1	1	100%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Araştırma, inovasyon ve teknoloji geliştirme faaliyetlerinden elde edilen kurum dışı fon tutarı SA04-FA02-H01-PG11	₺4,109,27 5.04	₺3,000,000	3,654,212.3 4	122%	41%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	2022 yılı hedef gerçekleştirme oranı nedeniyle sonraki yılların hedefleri gözden geçirilecektir.				
İSÜ Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetleri Teşvik Yönergesi kapsamında teşvik verilen proje başvuru sayısı SA04-FA02-H01-PG12	-	21	18	86%	86%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				

İSÜ Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetleri Teşvik Yönergesi kapsamında teşvik verilen proje sayısı SA04-FA02-H01-PG13	-	21	18	86%	86%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Dış kaynaklı proje yürüten (yeni ya da devam eden) akademisyen, öğrenci, idari personel sayısı SA04-FA02-H01-PG14	-	140	136	97%	97%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Dış kaynaklı proje (yeni ya da devam eden) yürütenlerin (akademisyen, öğrenci ve idari personel) sayısının toplam akademisyen sayısına oranı SA04-FA02-H01-PG15	-	20%	23%	115%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				

Düzenlenen proje yürütme/başvuru deneyimi paylaşım etkinliği sayısı SA04-FA02-H01-PG16	-	20	21	105%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
TÜBİTAK 2209 öğrenci araştırma projeleri destek programı başvuru sayısı SA04-FA02-H01-PG17	-	200	215	108%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme					
TÜBİTAK 2209 öğrenci araştırma projeleri destek programında kabul edilen proje sayısı SA04-FA02-H01-PG18	-	100	120	120%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				

İzleme Tablosu 13

Stratejik Amaç (SA04)	Araştırma çıktılarında mükemmeliyet					
Hedef (SA04-FA02-H02)	Bilimsel döküman sayısını ve niteliğini artırmak					
Faaliyet Alanı (SA04-FA02)	Araştırma, İnovasyon ve Teknoloji Geliştirme					
Performansı %	0%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Akademik personel başına düşen WoS atıf sayısı SA04-FA02-H02-PG01		0.74	0.65	2.30	353%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – BKD - KİPD					
Değerlendirme	2022 yılı hedef gerçekleşme oranı nedeniyle sonraki yılların hedefleri gözden geçirilecektir.					
Akademik personel başına düşen WoS bilimsel döküman sayısı SA04-FA02-H02-PG02		0.54	0.70	1.47	210%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD					
Değerlendirme	2022 yılı hedef gerçekleşme oranı nedeniyle sonraki yılların hedefleri gözden geçirilecektir.					

Üniversitede düzenlenen bilimsel içerikli etkinlik sayısı SA04-FA02-H02-PG03	0	30	94	%310	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MiD				
Değerlendirme	2022 yılı hedef gerçekleştirme oranı nedeniyle sonraki yılların hedefleri gözden geçirilecektir.				
Üniversitenin WoS H-Index Puanı SA04-FA02-H02-PG04	7	14	32	229%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MiD				
Değerlendirme	2022 yılı hedef gerçekleştirme oranı nedeniyle sonraki yılların hedefleri gözden geçirilecektir.				
WoS Q1, Q2 ve Q3 dışındaki makalalar veya diğer veri tabanlarında endekslenen ulusal ve uluslararası yayın sayısı SA04-FA02-H02-PG05	299	275	355	129%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MiD				
Değerlendirme					
Wos Q1, Q2, Q3 kapsamında yayın yapan akademik personel sayısı SA04-FA02-H02-PG06	-	200	192	96%	96%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MiD				
Değerlendirme	2022 yılı hedef gerçekleştirme oranı nedeniyle sonraki yılların hedefleri gözden geçirilecektir.				

Wos Q1, Q2, Q3 kapsamında makale yayınlayan akademik personel sayısının toplam akademik personel sayısına oranı SA04-FA02-H02-PG07	-	0.30	0.32	106%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MiD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Web of Science (WoS) veri tabanı tarafından taranan bilimsel dergilerdeki yayın sayısı SA04-FA02-H02-PG08	288	306	763	249%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MiD				
Değerlendirme	2022 yılı hedef gerçekleştirme oranı nedeniyle sonraki yılların hedefleri gözden geçirilecektir.				
İSÜ Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetlere Teşvik Yönergesi kapsamında teşvik verilen yayın sayısı SA04-FA02-H02-PG09	-	500	524	104%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MiD				
Değerlendirme	2022 yılı hedef gerçekleştirme oranı nedeniyle sonraki yılların hedefleri gözden geçirilecektir.				

İzleme Tablosu 14

Stratejik Amaç (SA04)	Araştırma çıktılarında mükemmeliyet					
Hedef (SA04-FA02-H03)	Teknoloji transfer faaliyetlerini desteklemek					
Faaliyet Alanı (SA04-FA02)	Araştırma, İnovasyon ve Teknoloji Geliştirme					
Performansı %	0%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
İlgili yılda net satış geliri 200.000 TL'nin üzerinde olan Teknopark, TEKMER, Kuluçka Merkezinde akademik personel tarafından kurulan ya da ortağı olunan firma sayısı SA04-FA02-H03-PG01		-	27	27	100%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD					
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.					
İlgili yılda net satış geliri 200.000 TL'nin üzerinde olan Teknopark, TEKMER, Kuluçka Merkezinde öğrenci ve mezun tarafından kurulan ya da ortağı olunan firma sayısı SA04-FA02-H03-PG02		-	50	52	104%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD					
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.					

İlgili yılda net satış geliri 200.000 TL'nin üzerinde olan Teknopark, TEKMER, Kuluçka Merkezinde akademik personel tarafından ilgili dönemde kurulan ya da ortağı olunan firma sayısı SA04-FA02-H03-PG03	-	19	19	100%	100%	
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD					
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.					
İlgili yılda net satış geliri 200.000 TL'nin üzerinde olan Teknopark, TEKMER, Kuluçka Merkezinde öğrenci ve mezun tarafından ilgili dönemde kurulan ya da ortağı olunan firma sayısı SA04-FA02-H03-PG04	-	50	51	102%	100%	
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD					
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.					
Akademik personel tarafından kurulmuş toplam TÜBİTAK-1512 BİGG firma sayısı SA04-FA02-H03-PG05	-	2	2	100%	100%	
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD					
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.					

Öğrenci ve mezunlar tarafından kurulmuş toplam TÜBİTAK-1512 BİGG firma sayısı SA04-FA02-H03-PG06	-	1	1	100%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Öğrenci ve mezunlar tarafından ilgili takvim yılında kurulmuş toplam TÜBİTAK-1512 BİGG firma sayısı SA04-FA02-H03-PG07	-	1	1	100%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Akademik personel tarafından ilgili takvim yılında kurulmuş toplam TÜBİTAK-1512 BİGG firma sayısı SA04-FA02-H03-PG08	-	2	2	100%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Ticarileşen (lisanslanan) patent, tasarım, faydalı model ve prototip sayısı SA04-FA02-H03-PG09	-	0	0	0%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				

Başvuru yapılan patent, tasarım, faydalı model ve prototip sayısı (ulusal) SA04-FA02-H03-PG10	-	10	11	110%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Başvuru yapılan patent, tasarım, faydalı model ve prototip sayısı (uluslararası) SA04-FA02-H03-PG11	-	10	10	100%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Tescil edilen patent, tasarım, faydalı model ve prototip sayısı (ulusal) SA04-FA02-H03-PG12	-	1	3	300%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Tescil edilen patent, tasarım, faydalı model ve prototip sayısı (uluslararası) SA04-FA02-H03-PG13	-	1	1	100%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				

İzleme Tablosu 15

Stratejik Amaç (SA04)	Araştırma çıktılarında mükemmeliyet					
Hedef (SA04-FA02-H04)	Araştırma ve geliştirmeye yönelik kaynak çeşitliliğini arttırmak					
Faaliyet Alanı (SA04-FA02)	Araştırma, İnovasyon ve Teknoloji Geliştirme					
Performansı %	0%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Rapor döneminde desteklenmeye başlanan toplam BAP bütçesi SA04-FA02-H04-PG01		-	₺1,000,000	₺1,187,189.31	119%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKD - MİD - SAD					
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.					
Rapor döneminde desteklenmeye başlanan toplam BAP sayısı SA04-FA02-H04-PG02		-	7	7	100%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKD - MİD - SAD					
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.					
Kütüphane tarafından kullanılan toplam bütçe SA04-FA02-H04-PG03		-	1,000,000	1,173,850.69	117%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKD - MİD - SAD					
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.					

Rapor döneminde Öğretim Elemanlarının Bireysel Araştırma Fonlarına aktarılan toplam bütçe SA04-FA02-H04-PG04	-	2,500,000	2,712,775.32	%108	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKD - MİD - SAD				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				

İzleme Tablosu 16

Stratejik Amaç (SA04)	Araştırma çıktılarında mükemmeliyet					
Hedef (SA04-FA02-H05)	Akademik personelin araştırma imkan ve kapasitesini iyileştirmek					
Faaliyet Alanı (SA04-FA02)	Araştırma, İnovasyon ve Teknoloji Geliştirme					
Performansı %	0%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Hedeflenen	2022 Gerçekleşen	2022 Gerçekleşme Oranı	Performans %
Bireysel WoS H-indeks değeri 1 ile 5 arasında olan tam zamanlı öğretim üyesi sayısı SA04-FA02-H05-PG01		-	150	153	102%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKD - Akademik Birimler					
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.					

Bireysel WoS H-indeks değeri 6 ile 10 arasında olan tam zamanlı öğretim üyesi sayısı SA04-FA02-H05-PG02	-	83	81	98%	98%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKD - Akademik Birimler				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Bireysel WoS H-indeks değeri 11 ile 20 arasında olan tam zamanlı öğretim üyesi sayısı SA04-FA02-H05-PG03	-	60	63	105%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKD - Akademik Birimler				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Bireysel WoS H-indeks değeri 21 ile 30 arasında olan tam zamanlı öğretim üyesi sayısı SA04-FA02-H05-PG04	-	15	13	87%	87%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKD - Akademik Birimler				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				
Bireysel WoS H-indeks değeri 31 ile 50 arasında olan tam zamanlı öğretim üyesi sayısı SA04-FA02-H05-PG05	-	10	8	80%	80%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKD - Akademik Birimler				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				

Bireysel WoS H-indeks değeri 51 ve üzeri olan tam zamanlı öğretim üyesi sayısı SA04-FA02-H05-PG06	-	5	4	80%	80%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKD - Akademik Birimler				
Değerlendirme	Bu PG 2022 yılında eklenmiş olup 2023 yılı itibarıyla hedef belirlenecektir.				

İzleme Tablosu 17

Stratejik Amaç (SA05)	Çok Yönlü Toplumsal Katkı					
Hedef (SA04-FA02-H04)	Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlerde bulunmak					
Faaliyet Alanı (SA04-FA02)	Toplumsal Katkı					
Performansı %	0%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı SA05-FA03-H01-PG01	100%	0	35	37	106%	100%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Topluma Katkı Alt Kalite Komisyonu, Engelsiz Öğrenci Birimi, Akademik Birimler, ÖMER					
Değerlendirme	PG hedefi %106 olarak gerçekleştirilmiştir.					

STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

İzleme Tablosu 18

Stratejik Amaç (SA05)	Çok Yönlü Toplumsal Katkı					
Hedef (SA05-FA03-H02)	Toplumsal gelişime katkı sağlayacak çalışmalar yapmak					
Faaliyet Alanı (SA05-FA03)	Toplumsal Katkı					
Performansı %	59.60%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Hedeflenen	2022 Gerçekleşen	2022 Gerçekleşme Oranı	Performans %
Yerel yönetimlerle ve sanayi işbirliği ile ortak gerçekleştirilen toplumsal gelişim ve çevreye duyarlı proje ve etkinlik sayısı SA05-FA03-H02-PG01	30%	3	10	19	190%	100%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Topluma Katkı Çalışma Grubu – UAM – Akademik Birimler					
Değerlendirme	2022 yılı gerçekleşmesi nedeniyle sonraki yılların hedefleri gözden geçirecektir.					
Öğrenciler tarafından yürütülen toplumsal sorumluluk proje ve etkinlik sayısı SA05-FA03-H02-PG02	20%	0	25	27	108%	100%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Topluma Katkı Çalışma Grubu – UAM – Akademik Birimler					
Değerlendirme	PG hedefi %108 olarak gerçekleştirilmiştir.					

Öğretim elemanları tarafından yürütülen toplumsal sorumluluk proje ve etkinlik sayısı SA05-FA03-H02-PG03	20%	11	44	27	61%	48%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Topluma Katkı Çalışma Grubu - UAM					
Değerlendirme						
Sosyal sorumluluk içerikli ders sayısı SA05-FA03-H02-PG04	20%	42	42	42	100%	0%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Topluma Katkı Çalışma Grubu - UAM					
Değerlendirme	PG, hedeflediği gibi gerçekleşmiş olup %100'e ulaşmıştır.					

İzleme Tablosu 19

Stratejik Amaç (SA05)	Çok Yönlü Toplumsal Katkı					
Hedef (SA05-FA03-H03)	Yaşam Boyu Öğrenme Faliyeti Yapmak					
Faaliyet Alanı (SA05-FA03)	Toplumsal Katkı					
Performansı %	13%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)

STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

Yerel yönetimlerle ve sanayi işbirliği ile ortak gerçekleştirilen toplumsal gelişim ve çevreye duyarlı proje ve etkinliklik sayısı SA05-FA03-H03-PG01	100%	31	70	36	51%	13%
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İSÜSEM					
Değerlendirme	2022 PG gerçekleştirme oranı dikkate alınarak 2023 ve sonrası hedefler gözden geçirilecektir.					

İzleme Tablosu 20

Stratejik Amaç (SA06)	Uluslararası İşbirliği ve Entegrasyon					
Hedef (SA06-FA01-H01)	Uluslararası öğrenci sayısını ve çeşitliliğini arttırmak					
Faaliyet Alanı (SA06-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performansı %	0%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2022 Hedeflenen	2022 Gerçekleşen	2022 Gerçekleşme Oranı	Performans %
Lisans programlarında öğrenim gören uluslararası öğrenci oranı SA06-FA01-H01-PG01	100%	16%	15%	20%	133%	0%
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÜİD - Akademik Birimler - ÖKİD					
Değerlendirme	2022 yılında 1.500'ünde üzerinde yeni uluslararası öğrenci kaydı tamamlanmış; PG hedefi %133 olarak gerçeklemiştir.					

İzleme Tablosu 21

Stratejik Amaç (SA06)	Uluslararası İşbirliği ve Entegrasyon					
Hedef (SA06-FA01-H02)	Uluslararası ikili değişim anlaşma sayısını ve destek alternatiflerini artırmak					
Faaliyet Alanı (SA05-FA03)	Eğitim Öğretim					
Performansı %	39.60%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Değişim programları kapsamında giden ve gelen öğrenci sayısı SA06-FA01-H02-PG01	20%	21	75	74	%99	%98
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÜİD - Akademik Birimler					
Değerlendirme	2022 yılının ilk çeyreğinde devam eden pandemic koşulları, dövüz kurundaki artış öğrenci hareketliliğini olumsuz etkilemiştir. Buna rağmen, PG hedefi %99 olarak gerçekleşmiştir.					
Değişim programları kapsamında giden ve gelen idari ve akademik personel sayısı SA06-FA01-H02-PG02	20%	5	40	43	107%	%100
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÜİD - Akademik Birimler					
Değerlendirme	2022 yılında PG hedefi %107 olarak gerçekleştirmiş ve 43 akademik ve İdari personel değişim programlarına katılmıştır.					

Uluslararası iş birliği yapılan üniversite ve program sayısı SA06-FA01-H02-PG03	60%	22	20	27	135%	0%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÜİD - Akademik Birimler					
Değerlendirme	Bu yıl hedeflenen 20 işbirliği, 27 olarak gerçekleşmiştir ve hedefin 2022 yılı gerçekleşme oranı %135 olmuştur.					

İzleme Tablosu 22

Stratejik Amaç (SA06)	Uluslararası İşbirliği ve Entegrasyon					
Hedef (SA06-FA01-H03)	Uluslararası akademisyen sayısını ve çeşitliliğini arttırmak					
Faaliyet Alanı (SA06-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performansı %	100%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı SA06-FA01-H03-PG01	100%	45	32	37	116%	100%
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - İKD- ÜİD					
Değerlendirme	Üniversitemiz bu yıl istihdam edilen uluslararası öğretim elemanı sayısı 37 olmuş ve PG hedefinin üstüne çıkmıştır.					

İzleme Tablosu 23

Stratejik Amaç (SA06)	Uluslararası İşbirliği ve Entegrasyon					
Hedef (SA06-FA01-H04)	Ulusal ve uluslararası üniversite sıralamalarında (ranking) Üniversitenin yerini yükseltmek					
Faaliyet Alanı (SA06-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performansı %	40%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Üniversitenin Yenilikçi ve Girişimci İndeks sıralaması SA06-FA01-H04-PG01	30%	-	İlk 50	-	-	%0
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - UAM – TTO – Proje Destek Ofisi					
Değerlendirme	2022 yılında PG hedefine ulaşamamıştır. Bu hedefe ulaşmak için gerekli alt yapı çalışmaları yürütülmektedir.					
QS Ranking Sıralaması SA06-FA01-H04-PG02	15%	-	1000	-	-	%0
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – UAM – TTO – Proje Destek Ofisi					
Değerlendirme	QS başvuru kriterleri gereğince ilk başvuru 2023 yılında yapılabileceği için PG hedefi geçersiz kalmıştır. 2023 yılında PG'nin gerçekleşmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.					

Times Higher Education Sıralaması SA06-FA01-H04-PG03	15%	-	1000	-	-	%0
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - UAM – TTO – Proje Destek Ofisi					
Değerlendirme	THE başvuru kriterleri gereğince ilk başvuru 2023 yılında yapılabileceği için PG hedefi geçersiz kalmıştır. 2024 yılında PG'nin gerçekleşmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.					
URAP Sıralaması SA06-FA01-H04-PG04	40%	146	120	103	117%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - UAM – TTO – Proje Destek Ofisi					
Değerlendirme	Üniversitemiz URAP sıralamasında 43 sıra birden ilereyerek 103. Sırada tamamlamıştır. Bu yıl, URAP'ta en çok ilerleme sağlayan Üniversite olmuştur.					

İzleme Tablosu 24

Stratejik Amaç (SA06)	Uluslararası İşbirliği ve Entegrasyon					
Hedef (SA06-FA01-H05)	Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar ile işbirliğini güçlendirmek					
Faaliyet Alanı (SA06-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performansı %	100%					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2022 Hedeflenen (b)	2022 Gerçekleşen (c)	2022 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-b)/(c-a)
Uluslararası yüksek öğretim ağlarına üyelik sayısı SA06-FA01-H05-PG01	100%	1	2	2	100%	100%
Sorumlu Birim	SKGD					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - İdari Birimler					
Değerlendirme	2022 yılında Balkan Üniversiteler Birliği ve European Universities Association olmak üzere 2 uluslararası üyelik gerçekleştirilmiş; PG hedeflenen değerlere ulaşmıştır.					

