

2024

İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ



STRATEJİK PLAN
İZLEME VE DEĞERLENDİRME
RAPORU

İÇİNDEKİLER

STRATEJİK PLAN KISALTMALAR	2
SUNUŞ.....	3
GENEL BİLGİLER	4
STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	5
STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI	6
STRATEJİK PLAN SORUMLU-İLİŞKİ MATRİSİ	28
STRATEJİK PLAN YÖNETİM SÜRECİ.....	29

STRATEJİK PLAN KISALTMALAR

- BTDB:** Bilgi Teknolojileri Daire Başkanlığı
- BKKDB:** Bilgi Kaynakları ve Kütüphane Daire Başkanlığı
- GSE:** Genel Sekreterlik
- İKDB:** İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı
- İSÜSEM:** Sürekli Eğitim Merkezi
- KADB:** Kalite ve Akreditasyon Daire Başkanlığı
- KİTDB:** Kurumsal İletişim ve Tanıtım Daire Başkanlığı
- SKSDB:** Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
- ÖĞREM:** Öğretme ve Öğrenme Merkezi
- ÖİDB:** Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
- MİDB:** Mali İşler Daire Başkanlığı
- PG:** Performans Göstergesi
- SADB:** Satın Alma Daire Başkanlığı
- TEDES:** Teknik ve Destek Hizmetler Daire Başkanlığı
- TÜBİTAK:** Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurulu
- TTO:** Teknoloji Transfer Ofisi
- UAM:** Uygulama ve Araştırma Merkezi
- UİDB:** Uluslararası İlişkiler Daire Başkanlığı
- UZEM:** Uzaktan Eğitim Merkezi
- URAP:** University Ranking by Academic Performance
- WoS:** Web of Science
- YÖK:** Yükseköğretim Kurulu

İstinye Üniversitesi (İSÜ) stratejik yönetim süreçlerinin etkinliği ve verimliliğinin değerlendirilmesi; stratejik planın izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinin sistematik olarak takibinin sağlanması önem arz etmektedir. Bu bağlamda; 2024 yılı *“2024 yılı Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporu”* oluşturulmuştur.

Bu rapor hazırlanırken, stratejik planın uygulama sürecinde 2024 yılında 6 Stratejik Amaç, 24 Hedef ve 92 Performans Göstergesi doğrultusunda elde edilen veriler detaylı bir şekilde incelenmiş ve hedeflerin gerçekleştirilme derecesi, karşılaşılan riskler ve elde edilen başarılar ışığında bir değerlendirme yapılmıştır. Bu kapsamda raporda hem nicel hem de nitel verileri kullanılarak stratejik planın etkinliğini ve uygulama başarısını analiz edilmekte, stratejik hedeflerimize ulaşma sürecinde elde edilen bulguları sunulmaktadır.

İSÜ Stratejik Planının etkinliğini ve performansını objektif bir şekilde değerlendirmek amacıyla yürütülen analiz çalışmaları, sadece geçmiş yılın performansını yansıtmakla kalmayıp, aynı zamanda gelecekteki stratejik yönelimlerimizi ve iyileştirme alanlarımızı belirlemekte de önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca, stratejik hedefler doğrultusunda yürütülen faaliyetlerin sonuçları raporun temel değerlendirme kriterleri arasında yer almakta olup, karşılaşılan riskler ve bu risklerin aşılması için önerilen stratejik çözümler de raporun kapsamına dâhildir. Bunların yanı sıra İSÜ Stratejik Planı; kurumumuzun vizyon ve misyonuna paralel olarak belirlenen hedeflerin gerçekleştirilmesine yönelik bir çerçeve sunmakta olup, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirlik ve yüksek performans odaklı bir yaklaşımı da teşvik etmektedir.

İSÜ Stratejik Planının uygulanması, izleme ve değerlendirme süreci, yalnızca 2024 yılının performansını yansıtmakla kalmayıp, aynı zamanda gelecekteki stratejik yönelimlerin şekillendirilmesine yönelik önemli bilgiler sunmaktadır. Kurumsal stratejilerimizin sürekli olarak iyileştirilmesi ve performansın artırılması açısından bu rapor, önemli bir referans kaynağı olarak değerlendirilecektir.

2024 yılı Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporunun, kurumumuzun stratejik hedeflerine ulaşma yolunda gösterdiği çabaları ve karşılaştığı engelleri açık bir şekilde ortaya koymakta; ayrıca, stratejik planın uygulanmasında elde edilen sonuçları şeffaf bir biçimde paylaşmaktadır. Amacımız, rapor aracılığıyla hem iç paydaşlarımızın hem de dış paydaşlarımızın kurumsal performansımız hakkında kapsamlı bilgi sahibi olmasını sağlamak ve stratejik yönetim süreçlerimizi daha da güçlendirmektir.

Raporun, kurumumuzun stratejik yönelimlerinin sürekli iyileştirilmesine katkı sağlayacak bilgi ve analizlerle dolu bir kaynak olmasını umuyor, İSÜ’nün gelecekteki stratejik planlamalarına ışık tutacak ve kurumsal performansını artırma yönündeki çabalarına önemli katkılarda bulunmasını diliyoruz.

GENEL BİLGİLER

MLPCare Grubu'nun 25 yıllık sağlık sektöründeki bilgi ve birikimi ile 21. Yüzyıl Anadolu Vakfı tarafından 2015 yılında kurulan İstinye Üniversitesi, eğitim-öğretim faaliyetlerine 2016-2017 akademik yılında başlamıştır. MLPCare Grubu, "Liv Hospital", "Medical Park" ve "VM Medical Park" gibi üç ayrı hastane markasını bir araya getirerek sağlık alanında geniş bir deneyim ve uzmanlık sunmaktadır.

İstinye Üniversitesi, **9 fakülte, 2 meslek yüksekokulu, 1 enstitü, 21 uygulama ve araştırma merkezi ile 8 araştırma merkezinden** oluşan kapsamlı bir akademik yapıya sahiptir. Bu birimlere bağlı olarak sunulan 48 lisans, 39 ön lisans, 41 yüksek lisans ve 17 doktora programında, 2024 yılı Aralık itibarıyla toplamda 18.046 öğrenci eğitim görmektedir. Bu öğrencilerden **11.053'ü** lisans, **3.987'si** ön lisans, **1064'ü** yüksek lisans, **459'u** doktora ve **1.483'u** hazırlık sınıfındadır. Ayrıca, 2024 yılı sonu itibarıyla üniversitemizden mezun olan ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrenci sayısı **11.473'tür**.

İstinye Üniversitesi, İstanbul şehir merkezinde yer alan Topkapı Kampüsü ve Vadi Kampüsü'nde toplam **322.418 m²**'lik açık ve kapalı alan üzerinde faaliyet göstermektedir. Üniversitemiz bünyesinde, İstinye Üniversite Hastanesi, Liv Hospital Bahçeşehir ve Medical Park Gaziosmanpaşa olmak üzere iki hastane bulunmaktadır. Akademik kadromuzda 667 tam zamanlı öğretim üyesi ve 223 ders saat ücretli öğretim elemanı olmak üzere toplam 890 öğretim elemanı görev yapmakta olup, idari kadromuzda ise 215 tam zamanlı personel bulunmaktadır.

STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER

STRATEJİK AMAÇ	HEDEF
EĞİTİM - ÖĞRETİMDE MÜKEMMELİYET	Öğrencilerin temel akademik becerilerini geliştirmesini destekleyecek eğitim programlarını oluşturmak
	Ulusal ve uluslararası akreditasyon kuruluşları tarafından akredite olan program sayısını artırmak
	Kütüphane alanlarını, fiziksel ortamlarını ve bilgi kaynağı hizmetlerini iyileştirmek ve geliştirmek
	Öğrenci kayıt, eğitim ve takip süreçlerine ilişkin dijital platformları geliştirmek ve iyileştirmek
	Öğrenci ve öğrenme odaklı eğitim-öğretim vermek
	Öğrenci ve mezun niteliğini artırmak
ÖĞRENCİ DENEYİMİNDE MÜKEMMELİYET	Öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimi ve istihdamını desteklemek
	Öğrencilerin bilimsel, akademik ve sosyo-kültürel gelişimini desteklemek
	Öğrenci genel memnuniyetini artırmak
İNSAN KAYNAĞINDA MÜKEMMELİYET	Akademik ve idari personelin mesleki gelişimini desteklemek
	İdari ve akademik personelin kurumsal aidiyetini artırmak
ARAŞTIRMA ÇIKTILARINDA MÜKEMMELİYET	Ulusal ve uluslararası proje sayısını artırmak ve niteliğini geliştirmek
	Bilimsel döküman sayısını ve niteliğini artırmak
	Teknoloji transfer faaliyetlerini desteklemek
	Araştırma ve geliştirmeye yönelik kaynak çeşitliliğini arttırmak
	Akademik personelin araştırma imkan ve kapasitesini iyileştirmek
ÇOK YÖNLÜ TOPLUMSAL KATKI	Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlerde bulunmak
	Toplumsal gelişime katkı sağlayacak çalışmalar yapmak
	Yaşam Boyu Öğrenme Faliyeti Yapmak
ULUSLARARASI İŞBİRLİĞİ VE ENTEGRASYON	Uluslararası öğrenci sayısını ve çeşitliliğini arttırmak
	Uluslararası ikili değişim anlaşma sayısını ve destek alternatiflerini artırmak
	Uluslararası akademisyen sayısını ve çeşitliliğini arttırmak
	Ulusal ve uluslararası üniversite sıralamalarında (ranking) Üniversitenin yerini yükseltmek
	Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar ile işbirliğini güçlendirmek

STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

İzleme Tablosu 1

Stratejik Amaç (SA01)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA01-FA01-H01)	Öğrencilerin temel akademik becerilerini geliştirmesini destekleyecek eğitim programlarını oluşturmak					
Faaliyet Alanı (SA01-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Program değerlendirme kriterleri kapsamında güncellenen program sayısı SA01-FA01-H01-PG01	80%	0	40	95	238%	100%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler					
Değerlendirme	Rektörlük tarafından alınan karar					
Program Değerlendirme Kriterleri kapsamında yeni açılan program sayısı SA01-FA01-H01-PG02	20%	0	5	5	100%	100%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler-KADB					
Riskler						
Açıklama	Hedefe ulaşılmıştır.					

İzleme Tablosu 2

Stratejik Amaç (SA01)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA01-FA01-H02)	Ulusal ve uluslararası akreditasyon kuruluşları tarafından akredite olan program sayısını artırmak					
Faaliyet Alanı (SA01-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Akredite olan program sayısı SA01-FA01-H02-PG01	100%	0	9	5	56%	56%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - KADB					
Açıklama	2024 Yılı için hedefe ulaşmak amacıyla akreditasyon şartını sağlayan her program için başvuru gerçekleştirilmiştir. Açıklanan takvime göre, 2024 yılında başvuruları tamamlanan programlar için 2025 yılında değerlendirici kuruluş tarafından ilgili program ziyaretleri gerçekleştirilmesi beklenmektedir. Bu durumda akredite olan program sayısının artması sağlanacaktır.					

İzleme Tablosu 3

Stratejik Amaç (SA01)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA01-FA01-H03)	Kütüphane alanlarını, fiziksel ortamlarını ve bilgi kaynağı hizmetlerini iyileştirmek ve geliştirmek					
Faaliyet Alanı (SA01-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Öğrenci başına düşen e-kaynak sayısı SA01-FA01-H03-PG01	40%	38,51	70	150	214%	100%
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKKDB					
Değerlendirme	2023 Yılı içerisinde çok sayıda e-kaynak alımı gerçekleştirilmiş buna bağlı öğrenci başına düşen kaynak sayısında yüksek oranda artış sağlanırken, 2024 yılında da bu süreç devam etmiştir.					
Öğrenci başına düşen Kütüphane ve Okuma Salonları Metrekaresi SA01-FA01-H03-PG02	40%	0,42	0,55	0,60	109%	100%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler, BKKDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Öğrenci başına düşen basılı kaynak sayısı SA01-FA01-H03-PG03	20%	2,70	15	34	227%	100%
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik - Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - BKKDB					
Riskler	Fiziki alan sınırlamaları					
Açıklama	Hedefe ulaşılmıştır.					

İzleme Tablosu 4

Stratejik Amaç (SA01)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA01-FA01-H04)	Öğrenci kayıt, eğitim ve takip süreçlerine ilişkin dijital platformları geliştirmek ve iyileştirmek					
Faaliyet Alanı (SA01-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Öğrencilerin ÖİDB hizmetlerinden memnuniyet oran SA01-FA01-H04-PG01	25%	62%	85%	40%	47%	0%
Sorumlu Birim	ÖİDB					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖİDB-GSE-BTDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılması anlamında iyileştirme çalışmaları planlanacaktır.					
Uzaktan eğitim platformundan memnuniyet oranı SA01-FA01-H04-PG02	25%	83%	85%	-	-	0%
Sorumlu Birim	ÖİDB					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖİDB-GSE-BTDB					
Değerlendirme	2024 yılında ölçülmemiştir.					
Akademik Danışman başına düşen öğrenci sayısı SA01-FA01-H04-PG03	25%	53	50	56	112%	0%
Sorumlu Birim	ÖİDB					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖİDB-GSE-BTDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılması için ilgili birimler ile iyileştirme çalışmaları planlanacaktır.					
Dijital ortama taşınan iş süreci sayısı SA01-FA01-H04-PG04	25%	52	50	52	104%	100%
Sorumlu Birim	ÖİDB					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖİDB-GSE-BTDB					
Riskler						
Açıklama	Oranı düşük olan PG ler için iyileştirme çalışmaları yürütülmesi planlanmaktadır.					

İzleme Tablosu 5

Stratejik Amaç (SA01)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA01-FA01-H05)	Öğrenci ve öğrenme odaklı eğitim-öğretim vermek					
Faaliyet Alanı (SA01-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Ders ve Öğretim Elemanı Değerlendirme Anketi'nde yer alan genel memnuniyet oranı SA01-FA01-H05-PG01	100%	84%	90%	88%	98%	67%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler - KADB - ÖĞREM					
Riskler						
Açıklama	Hedeflenenin altında bir PG gerçekleşmiştir. Anket sonuçlarına göre akademik birim bazlı iyileştirme planları oluşturulacaktır.					

İzleme Tablosu 6

Stratejik Amaç (SA01)	Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet					
Hedef (SA01-FA01-H06)	Öğrenci ve mezun niteliğini artırmak					
Faaliyet Alanı (SA01-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
YKS Kontenjan doluluk oranı ve başarı sıralaması SA01-FA01-H06-PG01	60%	96%	95%	85%	89%	0%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	KİPD - Akademik Birimler-İdari Birimler					
Değerlendirme	Doluluk oranının artırılması çalışmaları başlatılacaktır.					
Mezunların mezuniyet sonrasında ilk iş bulma ortalama süresi (12 ay) SA01-FA01-H06-PG02	40%	71%	71%	55%	77%	0%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	KİPD - Akademik Birimler-İdari Birimler					
Riskler	Hastanelerdeki staj kontenjanlarının sınırlı olması					
Açıklama	Genel işsizlik oranında artışıyla beraber mezunlarımızın ilk iş ortalama süreleri artış göstermiştir.					

İzleme Tablosu 7

Stratejik Amaç (SA02)	Öğrenci Deneyiminde Mükemmeliyet					
Hedef (SA02-FA04-H01)	Öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimi ve istihdamını desteklemek					
Faaliyet Alanı (SA02-FA04)	Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kültür					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans % (c-a)/(b-a)
Kariyer Merkezi tarafından yapılan etkinlik sayısı SA02-FA04-H01-PG01	50%	56	65	30	46%	0%
Sorumlu Birim	SKSDB					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Mezunlar Ofisi - Kariyer Merkezi					
Açıklama						
Mezun veri tabanında yer alan üye mezun oranı SA02-FA04-H01-PG02	50%	20.26%	70%	35%	50%	0%
Sorumlu Birim	SKSDB					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Mezunlar Ofisi - Kariyer Merkezi					
Açıklama	PG, hedeflenenin altında kalmıştır. Bunun için ilgili Birimler ile iyileştirme planı yapılacaktır.					

İzleme Tablosu 8

Stratejik Amaç (SA02)	Öğrenci Deneyiminde Mükemmeliyet					
Hedef (SA02-FA04-H02)	Öğrencilerin bilimsel, akademik ve sosyo-kültürel gelişimini desteklemek					
Faaliyet Alanı (SA02-FA04)	Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kültür					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Araştırma-inovasyon ve teknoloji geliştirme projelerine katılan öğrenci sayısı SA02-FA04-H02-PG01	60%	160	182	199	109%	100%
Sorumlu Birim	SKSDB					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	TTO-UIDB					
Değerlendirme	Öğrenci projeleri hedefin üzerinde gerçekleştirilmiştir.					
Öğrenci kulübü sayısı SA02-FA04-H02-PG02	15%	70	90	80	89%	50%

Sorumlu Birim	SKSDB					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Mezunlar Ofisi-Kariyer Merkezi					
Değerlendirme	PG, başlangıç yılına göre artış göstermiş ancak hedefin altında seyretmiştir. Aktif olmayan kulüplerin dönem içinde kapatılması genel sebeptir.					
Öğrencilere yönelik yapılan etkinlik sayısı SA02-FA04-H02-PG03	25%	317	350	635	181%	100%
Sorumlu Birim	SKSDB					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	TTO-UIDB					
Açıklama	Hedefe ulaşılmıştır.					

İzleme Tablosu 9

Stratejik Amaç (SA02)	Öğrenci Deneyiminde Mükemmeliyet					
Hedef (SA02-FA04-H03)	Öğrenci genel memnuniyetini artırmak					
Faaliyet Alanı (SA02-FA04)	Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kültür					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Genel öğrenci memnuniyet oranı SA02-FA04-H03-PG01	100%	63%	81%	63%	78%	0%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - İdari Birimler					
Açıklama	Öğrenci memnuniyetinin artırılması için ilgili birimler ile iyileştirme çalışmaları yürütülecektir.					

İzleme Tablosu 10

Stratejik Amaç (SA03)	İnsan Kaynağında Mükemmeliyet					
Hedef (SA03-FA04-H01)	Akademik ve idari personelin mesleki gelişimini desteklemek					
Faaliyet Alanı (SA03-FA04)	Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kültür					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
İdari personele verilen kurum içi veya dışı eğitim sayısı SA03-FA04-H01-PG01	40%	11	20	10	50%	0%
Sorumlu Birim	ÖĞREM					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖĞREM – UZEM - İKDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmadığından dolayı ilgili birimlerle iyileştirme çalışması yürütülecektir					
Öğretme ve Öğrenme Merkezi, vb. birimler tarafından eğitim-öğretim, toplumsal katkı, kurumsal gelişim odaklı verilen eğitim sayısı SA03-FA04-H01-PG02	20%	69	75	11	15%	0%
Sorumlu Birim	ÖĞREM					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖĞREM – UZEM - İKDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmadığından dolayı ilgili birimlerle iyileştirme çalışması yürütülecektir					
Öğretim elemanlarının katıldığı ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik sayısı SA03-FA04-H01-PG03	20%	426	500	362	72%	0%
Sorumlu Birim	ÖĞREM					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖĞREM – UZEM - İKDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmadığından dolayı ilgili birimlerle iyileştirme çalışması yürütülecektir					
Akademik personele yönelik düzenlenen yayın destek ve rehberlik etkinlik sayısı SA03-FA04-H01-PG04	20%	39	45	14	31%	0%
Sorumlu Birim	ÖĞREM					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖĞREM – UZEM - İKDB					
Açıklama	Hedefe ulaşılmadığından dolayı ilgili birimlerle iyileştirme çalışması yürütülecektir.					

İzleme Tablosu 11

Stratejik Amaç (SA03)	İnsan Kaynağında Mükemmeliyet					
Hedef (SA03-FA04-H02)	İdari ve akademik personelin kurumsal aidiyetini artırmak					
Faaliyet Alanı (SA03-FA04)	Yönetim Sistemi ve Kurumsal Kültür					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Akademik Personel memnuniyet oranı SA03-FA04-H02-PG01	50%	73%	87%	63%	72%	0%
Sorumlu Birim	ÖĞREM					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÖĞREM – UZEM - İKDB					
Değerlendirme	Akademik personelin memnuniyetini artırmaya yönelik iyileştirme faaliyetleri planlanacaktır.					
İdari Personel memnuniyet oranı SA03-FA04-H02-PG02	50%	67%	87%	69%	79%	8%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İKDB - GSE					
Açıklama	Planlanan döneme göre artış göstermekle beraber 2023 yılı hedefine ulaşılmadığından dolayı iyileştirme çalışmaları planlanacaktır.					

İzleme Tablosu 12

Stratejik Amaç (SA04)	Araştırma çıktılarında mükemmeliyet					
Hedef (SA04-FA02-H01)	Ulusal ve uluslararası proje sayısını artırmak ve niteliğini geliştirmek					
Faaliyet Alanı (SA04-FA02)	Araştırma, İnovasyon ve Teknoloji Geliştirme					
Performans Göstergeleri	Hedef e Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Uluslararası fonlardan destekli (Horizon 2020, AB Fonu, ERASMUS+, ERA-NET, vb.) tamamlanan proje sayısı SA04-FA02-H01-PG01	5%	2	4	2	50%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılması için ilgili birimlerle iyileştirme çalışmaları yürütülecektir.					
Uluslararası fonlardan destekli (Horizon 2020, AB Fonu, ERASMUS+, ERA-NET, vb.) proje başvuru sayısı SA04-FA02-H01-PG02	5%	12	16	15	94%	75%

Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılması için ilgili birimlerle iyileştirme çalışmaları yürütülecektir.					
Uluslararası fonlardan destekli (Horizon 2020, AB Fonu, ERASMUS+, ERA-NET, vb.) yeni başlayan ya da devam eden proje sayısı SA04-FA02-H01-PG03	5%	4	5	2	40%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedef ile gerçekleşen arasındaki farkın fazla olmasından dolayı hedefin güncellenmesi gerekmektedir.					
Uluslararası fonlardan destekli projeler için rapor döneminde aktarılan bütçe tutarı (Horizon 2020, AB Fonu, ERASMUS+, ERA-NET, vb.) SA04-FA02-H01-PG04	5%	₺ 1.400.000	₺ 2.160.000	₺ 33.399.963,20	1546%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Yıllararası değişkenlik gösteren kur farkından dolayı gerçekleşen değer yüksek miktardadır. Hedefe ulaşılmıştır.					
Uluslararası ortaklarla yürütülen araştırma projesi sayısı (Horizon 2020, AB Fonu, ERASMUS+, ERA-NET, vb.) SA04-FA02-H01-PG05	7%	3	5	3	60%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedef ile gerçekleşen arasındaki farkın fazla olmasından dolayı hedefin güncellenmesi gerekmektedir.					
Ulusal fonlardan kurumdışı destekli projeler için rapor döneminde aktarılan bütçe tutarı (TÜBİTAK, AİTİG, sanayi destekli, vb.) SA04-FA02-H01-PG06	7%	4493,072,86	₺ 6.500.000	₺ 14349895,17	221%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİD					
Değerlendirme	Yıllararası değişkenlik gösteren kur farkından dolayı gerçekleşen değer yüksek miktardadır. Hedefe ulaşılmıştır.					
Ulusal fonlardan kurumdışı destekli, tamamlanan ulusal proje sayısı (TÜBİTAK, AİTİG, sanayi destekli, vb.) SA04-FA02-H01-PG07	7%	3	16	38	238%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Ulusal fonlardan kurumdışı destekli proje başvuru sayısı (TÜBİTAK, AİTİG, sanayi destekli, vb.) SA04-FA02-H01-PG08	7%	117	225	146	65%	27%

Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. Bunun için ilgili birimler ile iyileştirme planı yapılacaktır.					
Ulusal fonlardan kurumdışı destekli yeni başlayan / devam eden proje sayısı (TÜBİTAK, AİTİG, sanayi destekli, vb.) SA04-FA02-H01-PG09	7%	16	34	28	82%	67%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılması için ilgili birimlerle iyileştirme çalışmaları yürütülecektir.					
Kamu kurum ve kuruluşları ile birlikte yapılan proje sayısı SA04-FA02-H01-PG10	5%	1	2	36	1800%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedef ile gerçekleşen arasındaki farkın fazla olmasından dolayı hedefin güncellenmesi gerekmektedir. Hedefe ulaşılmıştır.					
Araştırma, inovasyon ve teknoloji geliştirme faaliyetlerinden elde edilen kurum dışı fon tutarı SA04-FA02-H01-PG11	5%	₺ 3.654.212	₺ 4.000.000	₺ 21.445.082	536%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Yıllararası değişkenlik gösteren kur farkından dolayı gerçekleşen değer yüksek miktardadır. Hedefe ulaşılmıştır.					
İSÜ Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetleri Teşvik Yönergesi kapsamında teşvik verilen proje başvuru sayısı SA04-FA02-H01-PG12	5%	18	39	21	54%	14%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedef ile gerçekleşen arasındaki farkın fazla olmasından dolayı hedefin güncellenmesi gerekmektedir.					
İSÜ Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetleri Teşvik Yönergesi kapsamında teşvik verilen proje sayısı SA04-FA02-H01-PG13	5%	18	39	67	172%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Dış kaynaklı proje yürüten (yeni ya da devam eden) akademisyen, öğrenci, idari personel sayısı SA04-FA02-H01-PG14	5%	136	270	39	14%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedef ile gerçekleşen arasındaki farkın fazla olmasından dolayı hedefin güncellenmesi gerekmektedir.					

Dış kaynaklı proje yürüten (yeni ya da devam eden) akademisyen, öğrenci, idari personel sayısının toplam akademisyen sayısına oranı SA04-FA02-H01-PG15	5%	23%	44%	6%	14%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedef ile gerçekleşen arasındaki farkın fazla olmasından dolayı hedefin güncellenmesi gerekmektedir.					
Düzenlenen proje yürütme/başvuru deneyimi paylaşım etkinliği sayısı SA04-FA02-H01-PG16	5%	21	25	27	108%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Tübitak 2209 öğrenci araştırma projeleri destek programı başvuru sayısı SA04-FA02-H01-PG17	5%	215	240	119	50%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedef ile gerçekleşen arasındaki farkın fazla olmasından dolayı hedefin güncellenmesi gerekmektedir.					
Tübitak 2209 öğrenci araştırma projeleri destek programında kabul edilen proje sayısı SA04-FA02-H01-PG18	5%	120	140	119	85%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Açıklama	Oranı düşük olan PG ler için ilgili birimlerle iyileştirme çalışmaları yürütülecektir.					

İzleme Tablosu 13

Stratejik Amaç (SA04)	Araştırma çıktılarında mükemmeliyet					
Hedef (SA04-FA02-H02)	Bilimsel doküman sayısını ve niteliğini artırmak					
Faaliyet Alanı (SA04-FA02)	Araştırma, İnovasyon ve Teknoloji Geliştirme					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Akademik personel başına düşen WoS atfı sayısı SA04-FA02-H02-PG01	10%	2,3	2,4	2,39	100%	90%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – BKKDB - Etkinlik Birimi					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					

Akademik personel başına düşen WoS bilimsel doküman sayısı SA04-FA02-H02-PG02	10%	1,47	1,55	3,60	232%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – BKKDB - Etkinlik Birimi					
Değerlendirme	Hedef ile gerçekleşen arasındaki farkın fazla olmasından dolayı hedefin güncellenmesi gerekmektedir.					
Üniversitede düzenlenen bilimsel içerikli etkinlik sayısı SA04-FA02-H02-PG03	10%	94	110	89	81%	6%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – BKKDB - Etkinlik Birimi					
Değerlendirme	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. İlgili birimler ile iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.					
Üniversitenin WoS H-Index Puanı SA04-FA02-H02-PG04	15%	32	34	22	65%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – BKKDB - Etkinlik Birimi					
Değerlendirme	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. İlgili birimler ile iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.					
WoS Q1, Q2 ve Q3 dışındaki makalalar veya diğer veri tabanlarında endekslenen ulusal ve uluslararası yayın sayısı SA04-FA02-H02-PG05	15%	355	370	433	117%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – BKKDB - Etkinlik Birimi					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Wos Q1, Q2, Q3 kapsamında yayın yapan akademik personel sayısı SA04-FA02-H02-PG06	10%	192	215	248	115%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – BKKDB - Etkinlik Birimi					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Wos Q1, Q2, Q3 kapsamında makale yayınlayan akademik personel sayısının toplam akademik personel sayısına oranı SA04-FA02-H02-PG07	10%	32%	36%	41%	114%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – BKKDB - Etkinlik Birimi					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Web of Science (WoS) veri tabanı tarafından taranan bilimsel dergilerdeki yayın sayısı SA04-FA02-H02-PG08	10%	763	820	1341	164%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					

İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – BKKDB - Etkinlik Birimi					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
İSÜ Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetlere Teşvik Yönergesi kapsamında teşvik verilen yayın sayısı SA04-FA02-H02-PG09	10%	524	750	1278	170%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Açıklama	Hedefe ulaşılamayan PG ler için iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmesi planlanmıştır.					

İzleme Tablosu 14

Stratejik Amaç (SA04)	Araştırma çıktılarında mükemmeliyet					
Hedef (SA04-FA02-H03)	Teknoloji transfer faaliyetlerini desteklemek					
Faaliyet Alanı (SA04-FA02)	Araştırma, İnovasyon ve Teknoloji Geliştirme					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
İlgili yılda net satış geliri 200.000 TL'nin üzerinde olan Teknopark, TEKMER, Kuluçka Merkezinde akademik personel tarafından kurulan ya da ortağı olunan firma sayısı SA04-FA02-H03-PG01	8%	27	40	18	45%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. Bunun için ilgili birimler ile iyileştirme planı yapılacaktır.					
İlgili yılda net satış geliri 200.000 TL'nin üzerinde olan Teknopark, TEKMER, Kuluçka Merkezinde öğrenci ve mezun tarafından kurulan ya da ortağı olunan firma sayısı SA04-FA02-H03-PG02	8%	52	90	38	42%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. Bunun için ilgili birimler ile iyileştirme planı yapılacaktır.					
İlgili yılda net satış geliri 200.000 TL'nin üzerinde olan Teknopark, TEKMER, Kuluçka Merkezinde akademik personel tarafından ilgili dönemde kurulan ya da ortağı olunan firma sayısı SA04-FA02-H03-PG03	8%	19	5	-	-	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					

İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. Bunun için ilgili birimler ile iyileştirme planı yapılacaktır.					
İlgili yılda net satış geliri 200.000 TL'nin üzerinde olan Teknopark, TEKMER, Kuluçka Merkezinde öğrenci ve mezun tarafından ilgili dönemde kurulan ya da ortağı olunan firma sayısı SA04-FA02-H03-PG04	8%	51	10	-	-	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. Bunun için ilgili birimler ile iyileştirme planı yapılacaktır.					
Akademik personel tarafından kurulmuş toplam TÜBİTAK-1512 BİGG firma sayısı SA04-FA02-H03-PG05	8%	2	4	5	125%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Öğrenci ve mezunlar tarafından kurulmuş toplam TÜBİTAK-1512 BİGG firma sayısı SA04-FA02-H03-PG06	8%	1	3	4	133%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Öğrenci ve mezunlar tarafından ilgili takvim yılında kurulmuş toplam TÜBİTAK-1512 BİGG firma sayısı SA04-FA02-H03-PG07	7%	1	2	-	-	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. Bunun için ilgili birimler ile iyileştirme planı yapılacaktır.					
Akademik personel tarafından ilgili takvim yılında kurulmuş toplam TÜBİTAK-1512 BİGG firma sayısı SA04-FA02-H03-PG08	10%	2	4	-	-	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. Bunun için ilgili birimler ile iyileştirme planı yapılacaktır.					
Ticarileşen (lisanslanan) patent, tasarım, faydalı model ve prototip sayısı SA04-FA02-H03-PG09	10%	0	2	-	-	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					

İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. Bunun için ilgili birimler ile iyileştirme planı yapılacaktır.					
Başvuru yapılan patent, tasarım, faydalı model ve prototip sayısı (ulusal) SA04-FA02-H03-PG10	5%	11	10	14	140%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Başvuru yapılan patent, tasarım, faydalı model ve prototip sayısı (uluslararası) SA04-FA02-H03-PG11	5%	10	10	11	110%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Tescil edilen patent, tasarım, faydalı model ve prototip sayısı (ulusal) SA04-FA02-H03-PG12	10%	3	10	2	20%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Değerlendirme	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. Bunun için ilgili birimler ile iyileştirme planı yapılacaktır.					
Tescil edilen patent, tasarım, faydalı model ve prototip sayısı (uluslararası) SA04-FA02-H03-PG13	10%	1	3	-	-	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler – TTO - MİDB					
Açıklama	Hedefe ulaşılamayan PG ler için iyileştirme çalışmaları başlatılması planlanmaktadır.					

İzleme Tablosu 15

Stratejik Amaç (SA04)	Araştırma çıktılarında mükemmeliyet					
Hedef (SA04-FA02-H04)	Araştırma ve geliştirmeye yönelik kaynak çeşitliliğini arttırmak					
Faaliyet Alanı (SA04-FA02)	Araştırma, İnovasyon ve Teknoloji Geliştirme					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Rapor döneminde desteklenmeye başlanan toplam BAP bütçesi SA04-FA02-H04-PG01	25%	₺ 1.187.189,31	₺ 1.400.000,00	₺ 6.393.297,70	457%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKKDB - MİDB - Satın Alma Daire Başkanlığı					

Değerlendirme	Yıllararası artan kur farkından dolayı gerçekleşen değer yüksek seyretmektedir. Hedefe ulaşılmıştır.					
Rapor döneminde desteklenmeye başlanan toplam BAP sayısı SA04-FA02-H04-PG02	25%	7	10	20	200%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKKDB - MİDB - Satın Alma Müdürlüğü					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Kütüphane tarafından kullanılan toplam bütçe SA04-FA02-H04-PG03	25%	₺ 1.173.850,69	₺ 1.562.500,00	₺ 6.697.602,85	429%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKKDB - MİDB - Satın Alma Müdürlüğü					
Değerlendirme	Yıllararası artan kur farkından dolayı gerçekleşen değer yüksek seyretmektedir. Hedefe ulaşılmıştır.					
Rapor döneminde Öğretim Elemanlarının Bireysel Araştırma Fonlarına aktarılan toplam bütçe SA04-FA02-H04-PG04	25%	₺ 2.712.775,32	₺ 6.000.000,00	₺ 1.455.140,00	24%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKKDB - MİDB - SADB					
Açıklama	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. Bunun için ilgili birimler ile iyileştirme planı yapılacaktır.					

İzleme Tablosu 16

Stratejik Amaç (SA04)	Araştırma çıktılarında mükemmeliyet					
Hedef (SA04-FA02-H05)	Akademik personelin araştırma imkan ve kapasitesini iyileştirmek					
Faaliyet Alanı (SA04-FA02)	Araştırma, İnovasyon ve Teknoloji Geliştirme					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Bireysel WoS H-indeks değeri 1 ile 5 arasında olan tam zamanlı öğretim üyesi sayısı SA04-FA02-H05-PG01	15%	153	135	152	113%	6%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKKDB - Akademik Birimler					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Bireysel WoS H-indeks değeri 6 ile 10 arasında olan tam zamanlı öğretim üyesi sayısı SA04-FA02-H05-PG02	15%	81	95	82	86%	7%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKKDB - Akademik Birimler					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmadığından dolayı ilgili birimlerle iyileştirme çalışması yürütülecektir.					

Bireysel WoS H-indeks değeri 11 ile 20 arasında olan tam zamanlı öğretim üyesi sayısı SA04-FA02-H05-PG03	15%	63	70	77	110%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKKDB - Akademik Birimler					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Bireysel WoS H-indeks değeri 21 ile 30 arasında olan tam zamanlı öğretim üyesi sayısı SA04-FA02-H05-PG04	15%	13	16	16	100%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKKDB - Akademik Birimler					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Bireysel WoS H-indeks değeri 31 ile 50 arasında olan tam zamanlı öğretim üyesi sayısı SA04-FA02-H05-PG05	20%	8	12	14	117%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKKDB - Akademik Birimler					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Bireysel WoS H-indeks değeri 51 ve üzeri olan tam zamanlı öğretim üyesi sayısı SA04-FA02-H05-PG06	20%	4	6	9	150%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BKKDB - Akademik Birimler					
Açıklama	Hedefe ulaşılmıştır.					

İzleme Tablosu 17

Stratejik Amaç (SA05)	Çok Yönlü Toplumsal Katkı					
Hedef (SA05-FA03-H01)	Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlerde bulunmak					
Faaliyet Alanı (SA05-FA03)	Toplumsal Katkı					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı SA05-FA03-H01-PG01	100%	37	45	25	56%	0%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Topluma Katkı Alt Kalite Komisyonu, Engelsiz Öğrenci Birimi, Akademik Birimler, SKSDB					
Açıklama	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. İlgili birimler ile iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.					

İzleme Tablosu 18

Stratejik Amaç (SA05)	Çok Yönlü Toplumsal Katkı					
Hedef (SA05-FA03-H02)	Toplumsal gelişime katkı sağlayacak çalışmalar yapmak					
Faaliyet Alanı (SA05-FA03)	Toplumsal Katkı					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Yerel yönetimlerle ve sanayi işbirliği ile ortak gerçekleştirilen toplumsal gelişim ve çevreye duyarlı proje ve etkinliklik sayısı SA05-FA03-H02-PG01	30%	19	25	5	20%	0%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Topluma Katkı Çalışma Grubu - UAM'leri					
Değerlendirme	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. İlgili birimler ile iyileştirme çalışmaları planlanacaktır.					
Öğrenciler tarafından yürütülen toplumsal sorumluluk proje ve etkinlik sayısı SA05-FA03-H02-PG02	20%	47	30	46	153%	6%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Topluma Katkı Çalışma Grubu - UAM'leri					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Öğretim elemanları tarafından yürütülen toplumsal sorumluluk proje ve etkinlik sayısı SA05-FA03-H02-PG03	20%	25	48	110	229%	100%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Topluma Katkı Çalışma Grubu - UAM'leri					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
Sosyal sorumluluk içerikli ders sayısı SA05-FA03-H02-PG04	30%	42	46	18	39%	0%
Sorumlu Birim	Rektörlük					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Topluma Katkı Çalışma Grubu – UAM – Akademik Birimler					
Açıklama	Hedefe ulaşılamayan PG ler için iyileştirme çalışmaları planlanacaktır.					

İzleme Tablosu 19

Stratejik Amaç (SA05)	Çok Yönlü Toplumsal Katkı					
Hedef (SA05-FA03-H03)	Yaşam Boyu Öğrenme Faaliyeti Yapmak					
Faaliyet Alanı (SA05-FA03)	Toplumsal Katkı					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
İSÜSEM tarafından düzenlenen eğitim ve proje sayısı SA05-FA03-H03-PG01	100%	36	43	24	56%	0%
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	İSÜSEM					
Açıklama	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. İlgili birimler ile iyileştirme çalışmaları planlanacaktır.					

İzleme Tablosu 20

Stratejik Amaç (SA06)	Uluslararası İşbirliği ve Entegrasyon					
Hedef (SA06-FA01-H01)	Uluslararası öğrenci sayısını ve çeşitliliğini arttırmak					
Faaliyet Alanı (SA06-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Lisans programlarında öğrenim gören uluslararası öğrenci oranı SA06-FA01-H01-PG01	100%	20%	16%	20%	125%	100%
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	ÜİDB - Akademik Birimler - ÖİDB					
Açıklama	Hedefe ulaşılmıştır.					

İzleme Tablosu 21

Stratejik Amaç (SA06)	Uluslararası İşbirliği ve Entegrasyon					
Hedef (SA06-FA01-H02)	Uluslararası ikili değişim anlaşma sayısını ve destek alternatiflerini artırmak					
Faaliyet Alanı (SA06-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Değişim programları kapsamında giden ve gelen öğrenci sayısı SA06-FA01-H02-PG01	20%	74	85	62	73%	0%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	UİDB - Akademik Birimler					
Değerlendirme	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. İlgili birimler ile iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.					
Değişim programları kapsamında giden ve gelen idari ve akademik personel sayısı SA06-FA01-H02-PG02	20%	43	50	36	72%	0%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	UİDB - Akademik Birimler					
Değerlendirme	2024 Yılında PG, hedeflenenin altında kalmıştır. İlgili birimler ile iyileştirme çalışmaları yapılacaktır.					
Uluslararası iş birliği yapılan üniversite ve program sayısı SA06-FA01-H02-PG03	60%	37	40	54	135	100%
Sorumlu Birim	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	UİDB - Akademik Birimler					
Açıklama	Hedefe ulaşılmıştır.					

İzleme Tablosu 22

Stratejik Amaç (SA06)	Uluslararası İş birliği ve Entegrasyon					
Hedef (SA06-FA01-H03)	Uluslararası ikili değişim anlaşma sayısını ve destek alternatiflerini artırmak					
Faaliyet Alanı (SA06-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı SA06-FA01-H03-PG01	100%	37	36	44	122%	100%
Sorumlu Birim	REKTÖRLÜK					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - İKDB- UİDB					
Açıklama	Hedefe ulaşılmıştır.					

İzleme Tablosu 23

Stratejik Amaç (SA06)	Uluslararası İşbirliği ve Entegrasyon					
Hedef (SA06-FA01-H04)	Ulusal ve uluslararası üniversite sıralamalarında (ranking) Üniversitenin yerini yükseltmek					
Faaliyet Alanı (SA06-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Üniversitenin Yenilikçi ve Girişimci İndeks sıralaması SA06-FA01-H04-PG01	30%	İlk 50	50	38	132%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - UAM'leri – TTO – Proje Destek Ofisi					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					
QS Ranking Sıralaması SA06-FA01-H04-PG02	15%	1000	800	-	-	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - UAM'leri – TTO – Proje Destek Ofisi					
Değerlendirme	2024 yılında sıralamaya girilmemiştir.					
Times Higher Education Sıralaması SA06-FA01-H04-PG03	15%	1000	800	1001	80%	0%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - UAM'leri – TTO – Proje Destek Ofisi					

Değerlendirme	2025 yılında sıralamalarındaki yerimizin hedefe ulaşılması için çalışmaların başlatılması planlanmıştır.					
URAP Sıralaması SA06-FA01-H04-PG04	40%	103	90	57	158%	100%
Sorumlu Birim	AR-GE'den Sorumlu Rektör Yardımcısı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - UAM – TTO – Proje Destek Ofisi					
Değerlendirme	Hedefe ulaşılmıştır.					

İzleme Tablosu 24

Stratejik Amaç (SA06)	Uluslararası İşbirliği ve Entegrasyon					
Hedef (SA06-FA01-H05)	Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar ile işbirliğini güçlendirmek					
Faaliyet Alanı (SA06-FA01)	Eğitim Öğretim					
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (a)	2024 Hedeflenen (b)	2024 Gerçekleşen (c)	2024 Gerçekleşme Oranı (c/b)	Performans (%) (c-a)/(b-a)
Uluslararası yüksek öğretim ağlarına üyelik sayısı SA06-FA01-H05-PG01	100%	2	4	3	75%	50%
Sorumlu Birim	Kalite ve Akreditasyon Daire Başkanlığı					
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Akademik Birimler - İdari Birimler					
Değerlendirme	2025 yılında artırılması için çalışmalar yürütülecektir.					

STRATEJİK PLAN SORUMLU – İLİŞKİ MATRİSİ

STRATEJİK AMAÇ	HEDEF NO	HEDEFLER	Eğitim-Öğretimden Sorumlu Rektör Yardımcısı	Araştırma-Geliştirmeden Sorumlu Rektör Yardımcısı	Fakülteler-Meslek Yüksekokulları-Enstitüler	Uygulama ve Araştırma Merkezleri	Uzaktan Eğitim Merkezi	Öğretme ve Öğrenme Merkezi	İDARİ BİRİMLER																			
									Genel Sekreterlik	Bilgi Kaynakları ve Kütüphane DB	Bilgi Teknolojileri DB	Engelsiz Öğrend Birimi	Fakülte Sekreterleri	Girişimcilik ve Kuluçka Merkezi	Hukuk Müşavirliği	İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı	Kurumsal İletişim ve Tanıtım DB	Mali İşler DB	Öğrenci İşleri DB	Öğrenci Merkezi DB	Planlama Ofisi	Satın Alma DB	Sağlık Kurumları İşbirliği Ofisi	Strateji ve Kurumsal Gelişim DB	Süreklili Eğitim Merkezi	Teknik ve Destek Hizmetleri DB	TTO	Uluslararası İlişkiler DB
Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet	SA01-FA01-H01	Öğrencilerin temel akademik becerilerini geliştirmesini destekleyecek eğitim programlarını oluşturmak	S		S		i	i	i									i										i
Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet	SA01-FA01-H02	Ulusal ve uluslararası akreditasyon kuruluşları tarafından akredite olan program sayısını artırmak	S	i	S			i					i															
Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet	SA01-FA01-H03	Kütüphane alanlarını, fiziksel ortamlarını ve bilgi kaynağı hizmetlerini iyileştirmek ve geliştirmek	i	i			i	i	S	S	i	i							i									
Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet	SA01-FA01-H04	Öğrenci kayıt, eğitim ve takip süreçlerine ilişkin dijital platformları geliştirmek ve iyileştirmek	i		i		i	i			i	S	i	i					i	i	i	i						i
Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet	SA01-FA01-H05	Öğrenci ve öğrenme odaklı eğitim-öğretim vermek	S		S		i	i	i	i	i	i	i	i					i	i	i	i						i
Eğitim ve Öğretimde Mükemmeliyet	SA01-FA01-H06	Öğrenci ve mezun niteliğini artırmak	S		S			i	i	i	i	i	i	i	i		i	i	i	i	i							i
Öğrenci deneyiminde mükemmeliyet	SA02-FA04-H01	Öğrencilerin ve mezunların kariyer gelişimi ve istihdamını desteklemek	i		S															S								i
Öğrenci deneyiminde mükemmeliyet	SA02-FA04-H02	Öğrencilerin bilimsel, akademik ve sosyo-kültürel gelişimini desteklemek	i	i	i	i		i			i			i						S								i
Öğrenci deneyiminde mükemmeliyet	SA02-FA04-H03	Öğrenci genel memnuniyetini artırmak	S	S	S	i	i	i	S	i	i	i	i	i	i		i	i	S	S	i	i	i	i	i	i	i	i
İnsan kaynağında mükemmeliyet	SA03-FA04-H01	Akademik ve idari personelin mesleki gelişimini desteklemek	S	S	S	i	i	i	S	i					i		i											i
İnsan kaynağında mükemmeliyet	SA03-FA04-H02	İdari ve akademik personelin kurumsal aidiyetini artırmak	S	S	i			i	S	i	i			i	i													i
Araştırma çıktılarında mükemmeliyet	SA04-FA02-H01	Ulusal ve uluslararası proje sayısını artırmak ve niteliğini geliştirmek	i	S	S	S			i	i						i											S	i
Araştırma çıktılarında mükemmeliyet	SA04-FA02-H02	Bilimsel döküman sayısını ve niteliğini artırmak	i	S	S	S					i					i												i
Araştırma çıktılarında mükemmeliyet	SA04-FA02-H03	Teknoloji transfer faaliyetlerini desteklemek		S	i	i										i	i											S
Araştırma çıktılarında mükemmeliyet	SA04-FA02-H04	Araştırma ve geliştirmeye yönelik kaynak çeşitliliğini arttırmak	i	S	i	i			S	i	i					i												i
Araştırma çıktılarında mükemmeliyet	SA04-FA02-H05	Akademik personelin araştırma imkan ve kapasitesini iyileştirmek	i	S	i	i				i	i	i				i												i
Çok yönlü toplumsal katkı	SA05-FA03-H01	Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyetlerde bulunmak	S	S	i	i	i	i	i				S								i							
Çok yönlü toplumsal katkı	SA05-FA03-H02	Toplumsal gelişime katkı sağlayacak çalışmalar yapmak	S	i	i	i																						i
Çok yönlü toplumsal katkı	SA05-FA03-H03	Yaşam Boyu Öğrenme Faliyeti Yapmak	S		i	i																						S
Uluslararası işbirliği ve entegrasyon	SA06-FA01-H01	Uluslararası öğrenci sayısını ve çeşitliliğini arttırmak	S	i	S					i																		S
Uluslararası işbirliği ve entegrasyon	SA06-FA01-H02	Uluslararası ikili değişim anlaşma sayısını ve destek alternatiflerini artırmak	S	S	S																							S
Uluslararası işbirliği ve entegrasyon	SA06-FA01-H03	Uluslararası akademisyen sayısını ve çeşitliliğini arttırmak	S	S	S	i					i																	i
Uluslararası işbirliği ve entegrasyon	SA06-FA01-H04	Ulusal ve uluslararası üniversite sıralamalarında (ranking) Üniversitenin yerini yükseltmek	S	S	S	i					i	i	i			S												S
Uluslararası işbirliği ve entegrasyon	SA06-FA01-H05	Uluslararası Kurum ve Kuruluşlar ile işbirliğini güçlendirmek	S	S	S	i						i	i															i

